

Jätetty 30.4.2009

Itse/postitse/muu: _____

Liitteitä: — kpl

OIKAISUVAATIMUS

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXX Helsinki
Puh. 09 - XXXXXXXX (koti)
044 - XXXXXXXX (gsm)

30.4.2009

1 (5)

Kaupunginhallitus
Kaupungintalo Pohjoisesplanadi 11-13
PL 1
00099 Helsingin kaupunki

Khs dnro	2009-1023/141
Stn dnro	-----
Saap./Anl.	30-04-2009

Helsingin kaupungin Talous- ja suunnittelukeskuksen varainhallinnan erityissuunnittelijan työsuhdetta koskeva valinta

Hain 29.03.2009 Helsingin kaupungin sähköisessä rekryointipalvelussa Talous- ja suunnittelukeskuksen varainhallinnan erityissuunnittelijan paikkaa (työavain 34-10-09). Minua ei kutsuttu haastatteluun. Vastauksena sain 27.4.2009 sähköpostin, josta ilmeni, että erityissuunnittelijan työsuhteeseen oli päätetty valita Jonna Hohti. Rekrytoinnin lopputulos on puutteellisesti ilmoitettu. Valitusta hakijasta ei ilmoitettu koulutusta, ei oppiarvoa, eikä työkokemuksen pituutta. Lisäksi ilmoituksen liitteenä ei tullut minkäänlaista oikaisuvaatimusohjetta.

Koulutukseni

Filosofian maisteri (FM) on ylempi korkeakoulututkinto, joka Helsingin Yliopistossa suoritettuna, **pääaineena suoraan tietojenkäsittelyoppi**, antaa kiistattomasti parhaimmat valmiudet IT-alan suunnittelutehtäviin. Minulla on sekä pääaineessa että sivuaineissa **erinomaiset tiedot** ja pro gradu tutkielmani on hyväksytty arvosanalla **eximia cum laude approbatur**. Lisäksi olen suorittanut 7 kk kestäneen Teknillisen korkeakoulun Koulutuskeskus Dipolin järjestämän täydennyskoulutuksen GIS-paikkatietotekniikan hyödyntäminen suunnittelutehtävissä.

Työkokemukseni

Hakemuksestani käy selkeästi ilmi, että minulla on yhteensä **yli 20 vuoden kokemus IT-alan työtehtävistä**. Työkokemukseni on etupäässä sovellusohjelmisto- ja järjestelmäsuunnittelusta mutta useamman vuoden ajalta myös teknisestä tuotepäällikkyydestä (Nokia Networks) sekä IT-infrastruktuuriuudistuksen projektipäällikkyydestä (Stakes).

Hakemuksestani käy selkeästi ilmi myös, että minulla on jo **esiintymis-, koulutus-, organisointi- ja esimieskokemusta** sekä erittäin hyvät valmiudet toimia kouluttajana sekä esimiehenä.

Rikoslaki 19.12.1889/39**47 luku (21.4.1995/578)****Työrikoksista****3 § (30.4.2004/302)****Työsyryjintä**

Työnantaja tai tämän edustaja, joka työpaikasta ilmoittaessaan, työntekijää valitessaan tai palvelussuhteen aikana ilman painavaa, hyväksyttävää syytä asettaa työnhakijan tai työntekijän epäedulliseen asemaan

1) rodun, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, ihonvärin, kielen, sukupuolen, iän, perhesuhteiden, sukupuolisen suuntautumisen tai terveydentilan taikka,

2) uskonnon, yhteiskunnallisen mielipiteen, poliittisen tai ammatillisen toiminnan tai muun näihin rinnastettavan seikan perusteella,

on tuomittava *työsyryjinnästä* sakkoon tai vankeuteen enintään kuudeksi kuukaudeksi.

3 a § (30.4.2004/302)**Kiskonnantapainen työsyryjintä**

Jos työsyryjinnässä asetetaan työnhakija tai työntekijä huomattavan epäedulliseen asemaan käyttämällä hyväksi työnhakijan tai työntekijän taloudellista tai muuta ahdinkoa, riippuvaista asemaa, ymmärtämättömyyttä, ajattelemattomuutta tai tietämättömyyttä, tekijä on, jollei teosta muualla laissa säädetä ankarampaa rangaistusta, tuomittava kiskonnantapaisesta työsyryjinnästä sakkoon tai vankeuteen enintään kahdeksi vuodeksi.

Työsopimuslaki 26.1.2001/55

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

2 luku**Työnantajan velvollisuudet****2 §****Syrjintäkielto ja tasapuolinen kohtelu**

Työnantaja ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa työntekijöitä eri asemaan iän, terveydentilan, vammaisuuden, kansallisen tai etnisen alkuperän, kansalaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen, kielen, uskonnon, mielipiteen, vakaumuksen, perhesuhteiden, ammattiyhdistystoiminnan, poliittisen toiminnan tai muun näihin verrattavan seikan vuoksi. Sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellosta säädetään

naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986). Siitä, mitä syrjinnän käsitteellä tarkoitetaan, vastatoimien kiellosta ja todistustaakasta syrjintäasiaa käsiteltäessä säädetään yhdenvertaisuuslaissa (21/2004). (20.1.2004/23)

Määräaikaisissa ja osa-aikaisissa työsuhteissa ei saa pelkästään työsopimuksen kestoajan tai työajan pituuden vuoksi soveltaa epäedullisempia työehtoja kuin muissa työsuhteissa, ellei se ole perusteltua asiallisista syistä.

Työnantajan on muutoinkin kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, ellei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Työnantajan on noudatettava 1 momentissa säädettyä syrjintäkieltoa myös ottaessaan työntekijöitä työhön.

Yhdenvertaisuuslaki 20.1.2004/21

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Lain tarkoitus

Tämän lain tarkoituksena on edistää ja turvata yhdenvertaisuuden toteutumista sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeussuojaa lain soveltamisalaan kuuluvissa syrjintätilanteissa.

2 §

Soveltamisala

Tätä lakia sovelletaan sekä julkisessa että yksityisessä toiminnassa, kun kysymys on:

...

2) työhönottooperusteista, työoloista tai työehdoista, henkilöstökoulutuksesta taikka uralla etenemisestä;

6 §

Syrjinnän kieltö

Ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sukupuoleen perustuvasta syrjinnän kiellosta säädetään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986).

Syrjinnällä tarkoitetaan:

- 1) sitä, että jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan, on kohdeltu tai kohdeltaisiin vertailukelpoisessa tilanteessa (*välitön syrjintä*);
- 2) sitä, että näennäisesti puolueeton säännös, peruste tai käytäntö saattaa jonkun erityisen epäedulliseen asemaan muihin vertailun kohteena oleviin nähden, paitsi jos säännöksellä, perusteella tai käytännöllä on hyväksyttävä tavoite ja tavoitteen saavuttamiseksi käytetyt keinot ovat asianmukaisia ja tarpeellisia (*välillinen syrjintä*);
- 3) henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri (*häirintä*);
- 4) ohjetta tai käskyä syrjiä.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609

10 § (15.4.2005/232)

Työnantajan velvollisuus antaa selvitys menettelystään

Työnantajan on pyynnöstä viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelystään sille, joka katsoo joutuneensa syrjäytetyksi 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuihin tavoin. Selvityksestä tulee käydä ilmi työnantajan noudattamat valintaperusteet, valituksi tulleen koulutus, työ- ja muu kokemus sekä muut valintaan vaikuttaneet selvästi osoitettavissa olevat ansiot ja seikat.

Kuntalaki 17.3.1995/365

11 luku

Oikaisuvaatimus ja kunnallisvalitus

94 §

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

...

Päätökseen, josta saa tehdä oikaisuvaatimuksen, on liitettävä ohjeet oikaisuvaatimuksen tekemiseksi.

Oikaisuvaatimus

Katson joutuneeni syrjäytetyksi, erityissuunnittelijan työsuhteeseen työntekijää valittaessa, Tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuihin tavoin.

Edellisen Tasa-arvolain kohdan 10 § (15.4.2005/232) nojalla ensinnäkin vaadin selvitystä, josta ilmenevät erityissuunnittelijan työtehtävän osalta: työnantajan noudattamat valintaperusteet, valituksi tulleen Jonna Hohdin koulutus, työ- ja muu kokemus sekä muut valintaan vaikuttaneet selvästi osoitettavissa olevat ansiot ja seikat.

Toiseksi vaadin, että kumotaan päätös valita erityissuunnittelijan työsuhteeseen Jonna Hohti.

Edellisten lakipykälien mukaan työnantaja ei voi valita työntekijää mielivaltaisesti. Kaikenlainen ikään, sukupuoleen, ulkonäköön ym. asiaankuulumattomiin seikkoihin liittyvä profilointi on selkeästi **epätarkoituksenmukaista ja lainvastaista**. Valintaan vaikuttavia seikkoja voivat olla lähinnä vain koulutus ja aikaisempi työkokemus. Täyttäessäni erityissuunnittelijan työtehtävän kuvauksessa luetellut välttämättömät edellytykset, minut olisi vähintäänkin pitänyt kutsua työsuhdetta koskevaan haastatteluun.

Perustelen toista vaatimustani sillä, että on **epätarkoituksenmukaista** valita erityissuunnittelijan työsuhteeseen henkilö, jolla on mahdollisesti lyhytaikaisempi työkokemus kuin filosofian maisteri jolla on yli 20 vuoden työkokemus IT-alalta.

Perustelen toista vaatimustani myös sillä, että on **lainvastaista** valita erityissuunnittelijan työsuhteeseen henkilö, jolla on mahdollisesti lyhytaikaisempi työkokemus kuin filosofian maisteri jolla on yli 20 vuoden työkokemus IT-alalta. Filosofian maisterin koulutukseni ja työkokemukseni kattavat kaikki erityissuunnittelijan työsuhteeseen vaadittavat edellytykset. Tästä huolimatta minua ei edes kutsuttu työsuhdetta koskevaan haastatteluun. Katson siten joutuneeni syrjäytetyksi, erityissuunnittelijan työsuhteeseen työntekijää valittaessa, Tasa-arvolain 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitetuin tavoin. Katson myös joutuneeni työsyrytyksi Rikoslain 47 luvun 3 §:ssä tarkoitetulla tavalla; rekrytoinnin lopputuloksen ollessa puutteellisesti ilmoitettu, tietämättömänä kiskonnantapaisesti työsyrytyksi Rikoslain 47 luvun 3 a §:ssä tarkoitetulla tavalla; syrjityksi Työsopimuslain 2 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla tavalla sekä välittömästi syrjityksi Yhdenvertaisuuslain 2 §:n 2:n kohdan soveltamisalalla ja 6 §:n 1:ssä kohdassa tarkoitetulla tavalla.

Edellisen lisäksi minut on voinut saattaa erityisen epäedulliseen asemaan muihin hakijoihin nähden Yhdenvertaisuuslain 6 §:n 2:ssa kohdassa tarkoitettu näennäisesti puolueeton säännös, peruste tai käytäntö. Kaiken lisäksi olen voinut tulla syrjityksi myös 6 §:n 4:ssa kohdassa tarkoitettua suoranaista ohjeesta tai käskystä syrjiä.

Lisäksi perustelen toista vaatimustani vielä sillä, että päätös on syntynyt **virheellisessä järjestyksessä**. Filosofian maisterin koulutukseni ja työkokemukseni kattaessa kaikki erityissuunnittelijan työsuhteeseen vaadittavat edellytykset, minut olisi pitänyt kutsua haastateltavaksi ennen valintapäätöksen tekoa.

Kunnioittavasti

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX